

Отчетный доклад работы профсоюзного комитета

МБОУ «Многопрофильный лицей № 37» НМР РТ за 2025 год

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников образования. По данным статистического отчета на 1 марта 2025 года в первичной профсоюзной организации МБОУ «Многопрофильный лицей №37» состоит на учёте 105 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 100 % от общей численности штатных работников. Профсоюзный актив насчитывает 13 человек. В профсоюзной организации создана электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза проводится ежеквартально, сдаются отчеты по движению. Регулярно проверяется правильность перечисления профсоюзных взносов в размере 1 %. Профактив строит свою работу на основе планирования. В течение года председатель профсоюзной организации участвовала в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников. Девиз профсоюза «Наша сила в единстве!», поэтому наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачи по сплочению коллектива.

Профсоюз ведет постоянный контроль за сроком действия Коллективного договора. Были внесены изменения и дополнения в Коллективный договор от 10.04. 2024 г., 30.09.2024г., марта 2022г., 24.03.25 г...

В 2025 году первичная организация Профсоюза огромную роль отводила работе с молодёжью. Наставничество – это поддержка молодого специалиста, способствующая более эффективному распределению личностных ресурсов, формированию гражданской позиции. Наставничество - это оказание помощи молодым учителям в их профессиональном становлении. В этом отчетном году 6 педагогов - молодые специалисты, пользуются мерами социальной поддержки и поощрения: в течение первых трёх лет получают ежемесячную стимулирующую выплату. Все молодые педагоги в возрасте до 35 лет являются членами Профсоюза, принимают активное участие в профсоюзной жизни нашего коллектива. В течение отчётного периода осуществлялось индивидуальное сопровождение молодых педагогов по представлению карты развития наставника и молодого специалиста.

За отчетный период было проведено 20 заседаний профсоюзного комитета. На заседаниях профкома обсуждались вопросы, касающиеся всех направлений профсоюзной деятельности: план работы на новый календарный год, подготовка рабочих мест к началу нового 2026-2027 учебного года, утверждение смет расходов, премирование членов профсоюза, расходование денежных средств на запланированные мероприятия, оказание материальной помощи членам профсоюза, проведение культурно – массовых мероприятий, участие в акциях, согласование локальных актов и т.д. Большое внимание в нашей профсоюзной организации уделяется культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работе. Профсоюз проводит большую работу по сплочению коллектива, по стабилизации в нём отношений. Этому помогают наши совместные мероприятия, в частности экскурсии, собрания, встречи и беседы с членами профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания и мероприятия, корпоративные вечера такие, как:

- 1) ежегодные праздники для ветеранов в честь Дня пожилых людей, 8 Марта, 23 февраля; День Учителя, Новый год (с организацией праздничного концерта, фуршетного стола и подарков для ветеранов лица);
- 2) чествование юбиляров (приобретение подарков и цветов);
- 3) участие в Спартакиаде работников образования
- 4) участие в городском конкурсе хоровых коллективов
- 5) для детей сотрудников лица организован отдых в загородных лагерях (воспользовались 7 человек).
- 6) 2 сотрудника воспользовались туром Выходного дня.
- 7) 1 сотрудник воспользовались льготными профсоюзными путевками в санаториях Республики Татарстан.
- 8) С пользой для здоровья и для подведения итогов учебного года, для сотрудников лица проведение «Зеленого педсовета» стало доброй традицией.
- 9) Для детей сотрудников проводилась Профсоюзная елка

Участие педагогов в профессиональных конкурсах способствует не только профессиональному росту, но и созданию творческой обстановки в коллективе. Традиционно профсоюзная организация занимается премированием сотрудников в связи с юбилейной датой, за активное участие в жизни профсоюзной организации.

Отношения между администрацией и первичной профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон по вопросам трудовых отношений, а также на основе Коллективного договора и

соглашения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Между администрацией и профсоюзным комитетом проведена работа по заключению Коллективного договора на 2019-2021 годы, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. В соответствии с коллективным договором сотрудники лицея воспользовались правом оплачиваемых дней на различные нужды: проводы в армию – 1 человек; свадьба ребёнка – 1 человек; переезд на новое место жительства – 1 человек; проводы сына на службу в армию – 1 человек; родителям первоклассников – 4 человека. Также сотрудники лицея смогли воспользоваться материальной помощью в связи с тяжёлым материальным положением

Профсоюз заинтересован в укреплении и повышении результативности работы всех работников лицея. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. В 2025 году сторонами социального партнерства принимались меры, направленные на педагогических работников МБОУ «Многопрофильный лицей №37». За 2025 год прошли аттестацию 10 педагогических работников образовательной организации.

В отчетном году нарушений прав работников и членов профсоюза не установлено. Главной задачей профсоюзной организации является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда. Заработная плата всем сотрудникам выплачивалась ежемесячно и своевременно. Председатель профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат. Также он доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социальнотрудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам лицея. График предоставления ежегодных оплачиваемых

отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Мы принимали участие в Профсоюзных конкурсах различного уровня таких как «Самый активный председатель профкома в сети ВК», «Творческая панорама», Спартакиада работников образования, муниципальные акции «Бессмертный полк», и в Республиканском конкурсе «Коллективный договор. В чем Сила» удостоены дипломом победителя.

За отчетный период в первичной организации Профсоюза продолжилась работа с ветеранами педагогического труда. Ответственная за эту работу член профсоюза, лаборант Нурия Шайхутдиновна. В лицее ежегодно составляется план работы, в который включены мероприятия для неработающих пенсионеров. В отчетный период проводились следующие мероприятия:

- приглашение на праздники, проводимые в лицее;
- чаепития;
- поздравление с праздниками: День Учителя, День пожилого человека, Новый Год, 8 Марта, поздравление с юбилеем с вручением подарков.

Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в нашем образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей и членов коллектива. Профсоюзный комитет, уполномоченный по охране труда и администрация лицея решают эти вопросы совместными усилиями. В лицее на паритетных началах создана комиссия по охране труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. Дважды в год ответственный за работу по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках Соглашения по охране труда. Разработана техническая документация, проводятся Дни охраны труда, Дни здоровья, контролируется выполнение норм питания. В учреждении заведены журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками лицея, проводится обучение работников по охране труда, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. Обучение проводится согласно графику контроля. Проведены внеплановые инструктажи на рабочих местах. В сторонней

организации 6 человек прошли обучение по охране труда, 1 человек - обучение по электробезопасности. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников. В учреждении сформирован комплект нормативно – правовых документов по охране труда (как локальных, так и межотраслевых нормативно – правовых актов по охране труда). За отчетный период было проверено состояние охраны труда и выполнение мероприятий коллективного договора. Нарушений не выявлено.

В учреждении имеется и систематически обновляется уголок по охране труда. Дни охраны труда проводились согласно разработанным графикам и планам. За отчетный период было проведено 5 Дней охраны труда в рамках Всемирного дня охраны труда 28 апреля. Мероприятия Всемирного Дня охраны труда служат руководством к действиям работодателей и профсоюзных организаций для улучшения условий труда, профилактики производственного травматизма и профзаболеваний не только в этот день, но и в течение всего года. В коллективном договоре первичной организации Профсоюза имеется раздел «Охрана труда», в который входят вопросы организации и улучшения условий труда, охраны здоровья. В результате совместных усилий профкома и администрации МБОУ «Многопрофильного лицея № 37», случаев производственного травматизма за отчетный период не было.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи, выплаты премий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. В декабре 2024 года контрольно — ревизионной комиссией была проведена ревизия финансово — хозяйственной деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации за 2025 год. Соответствующий акт был рассмотрен и утверждён на заседании профсоюзного комитета. Контрольно — ревизионная комиссия установила, что в 2025 году расходы

производились в соответствии с лимитом нашей организации на основании важных социальных причин, нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

Информационная работа

Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профсоюзный комитет лицея проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- информационный стенд профкома «Наш профсоюз»;
- страница на сайте <https://edu.tatar.ru/nkamsk/sch37/page4036625.htm>

и в социальных сетях. Информационный стенд знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с информацией о профсоюзных организациях работников образования нашего города, материалами периодической печати, поступившими документами. Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива постановления вышестоящей профсоюзной организации. С целью информирования и привлечения в состав профсоюзной организации большего количества членов, на профсоюзной странице сайта размещается необходимая профсоюзная информация, которая постоянно обновляется и дополняется. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация, а также отчеты о проделанной работе. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из краевой организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на совещаниях коллектива, личных беседах, собраниях. Ежегодно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз». Первичная профсоюзная организация принимала активное участие в общественно-политических акциях, всероссийских, городских мероприятиях.

9 мая 2025 года. В эти майские дни в МБОУ «Многопрофильном лицее №37» были проведены мероприятия, посвященные этой знаменательной дате. В них приняли участие все учащиеся и педагогические работники. Особое отношение к празднованию 9 Мая проявилось в акции «Окна Победы». Профсоюзная солидарность – не пустой звук, именно поэтому ежегодно 7 октября во Всемирный день действий “За достойный труд” профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов

трудящихся. В отчетном году акция прошла под девизом “Социальное партнерство – гарантия достойного труда!” В лицее с 5 по 7 октября в 8, 9 и 11 классах прошли Профсоюзные уроки. Главная цель проводимых уроков - это информирование о важных целях и задачах профсоюза по защите интересов работников и учащихся, формирование представлений о роли профсоюза и развитие информационной культуры. В течение года большая работа проводится по сохранению сотрудников лицея в профсоюзе. Для сохранения членов профсоюза, профком доводит до них информацию о реализации мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах. Профсоюз МБОУ «Многопрофильный лицей №37» тесно сотрудничает с Нижнекамской территориальной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Татарстане под руководством Бариновой С.В.

Общие выводы по работе отчетный период

Завершился 2025 год. Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем продолжать претворять в жизнь следующие задачи:

- активизировать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Это и эффективное сотрудничество работников и работодателей, в равной степени заинтересованных в таком сотрудничестве. В основе таких

отношений – диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат. Социальное партнерство не только обеспечивает наиболее комфортные условия труда для работников, но и дает больше стимулов и возможностей для развития образовательных организаций, и всей системы образования.

Уважаемые коллеги! Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования. Я благодарна социальному партнеру за взаимопонимание и поддержку начинаний нашей первичной профсоюзной организации. Желаю всем здоровья и успехов!

Председатель профкома

Ханафиева Л.Ф.